*ACTA DE INSTALACIÓN DE LA COMISION PERMANENTE DE SELECCIÓN DE PERSONAL*

*PROCESO CAS N° 005-2016/GOB.REG.HVCA/CPSP-CAS*

*En la ciudad de Huancavelica, siendo las 9:03 am. del día 03 de marzo del 2016, se reunió la Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057 “CAS”, designado mediante Resolución Gerencial General Regional N° 118-2016/GOB.REG.HVCA/GGR, para llevar a cabo el concurso para la* ***“CONVOCATORIA N°05 , PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA LA DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS DEL GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA”,*** *integrado por la : Lic. Aurora Enríquez De la Cruz, quién lo preside y como miembros: Lic. Delfor Angel Chavez Solano y CPC. Freddy Mancha Caso, se procede a la elaboración de las de las Bases.*

*En el acto, la Presidenta de la Comisión Permanente de Selección de Personal para la Contratación Administrativa de Servicios - CAS, hace de conocimiento a los miembros que se ha recepcionado el requerimiento de personal para la Dirección Regional de Energía y Minas, las mismas que adjuntan la documentación sustentatoria como son:*

1. *Informe N°066 -2016/GOB.REG.HVCA/GRDE-DREM.(N° DE EXPEDIENTE N° 23316 y DOCUMENTO N° 28142).*
2. *Copia simple del POI-2016, de cada área usuaria.*
3. *Copia simple de la Certificación Presupuestal periodo fiscal 2016.*

*Al tener conocimiento de dicho requerimiento autorizado por la Oficina Regional de Administración, la comisión inicia con la elaboración de las bases correspondientes, quedando redactado de la siguiente manera.*

“DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERU”

“AÑO DE LA CONSOLIDACIÓN DEL MAR DE GRAU”

*GOBIERNO REGIONAL DE*

*HUANCAVELICA*

**

*PROCESO CAS N°****005****-2016/GOB.REG.HVCA/CPSP-CAS.*

**BASES DE LA CONVOCATORIA N° 05, PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA LA DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS DEL GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA**

**(DECRETO LEGISLATIVO N° 1057)**

***HUANCAVELICA, MARZO DEL 2016***

* + - 1. ***GENERALIDADES:***
         1. ***Objetivo de la convocatoria:***

*Las mismas que se indican en el* ***anexo 1).***

1. ***Dependencia encargada de realizar el Proceso de Selección de Personal***

*Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS, presidida por la Dirección Oficina de Desarrollo Humano del Gobierno Regional de Huancavelica.*

1. ***Base Legal.***

* *Decreto Legislativo N° 1057, norma que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.*
* *Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.*
* *Ley 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.*
* *Ley N° 30372, Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2016.*
* *Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.*
* *Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.*
* *Ley Nº 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.*
* *Ley N°27815, Código de Ética de la Función Pública y Normas Complementarias.*
* *Ley N° 26771, que regula la prohibición de ejercer la facultad de Nombramiento y Contratación de personal en el sector público en caso de parentesco y normas complementarias.*
* *Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.*
* *Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057. Modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM*
* *Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE. Que otorga el 10 % de bonificación a los licenciados de las fuerzas armadas.*
* *Sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el Expediente N°000002-2010-PI/TC. , que declara la constitucionalidad del Régimen CAS y su naturaleza laboral.*
* *Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.*

1. ***PERFIL DE PUESTOS:***

***2.1. TERMINO DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UNA AUXILIAR DE SECRETARIA***

|  |  |
| --- | --- |
| ***ÁREA USUARIA*** | *DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS* |
| ***PUESTO*** | *AUXILIAR DE SECRETARIA* |

***A.- OBJETO DE LA CONTRATACIÓN***

|  |
| --- |
| *El Gobierno Regional a través de la Dirección Regional de Energía y Minas; requiere la contratación de 01 personal para prestar servicios como Asistente en Secretaria.* |

***B.- PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS***

|  |  |
| --- | --- |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | *Titulada y/o Egresada en Secretariado Ejecutivo.* |
| ***MAESTRÍA CONCLUIDO*** | ***NO*** |
| ***DIPLOMADO*** | ***NO*** |
| ***EXPERIENCIA GENERAL*** | *Experiencia Mínima de un (1) año en Instituciones públicas y/o privadas.* |
| ***EXPERIENCIA ESPECIFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO*** | *Un año en experiencia como asistente en secretaria y en actividades afines al cargo a desempeñar.* |
| ***CAPACITACIÓN*** | *Temas relacionados al puesto.* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***OFIMÁTICA*** | | *No aplica* | | | *Básico* | | | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* | |  | | | ***X*** | | |  |  |
| *Excel* | |  | | | ***X*** | | |  |  |
| *Power Point* | |  | | | ***X*** | | |  |  |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | | *Básico* | *Intermedio* | | *Avanzado* |
| *Quechua* |  | | ***X*** |  | |  |
| *Inglés* |  | | ***X*** |  | |  |
| *…..* |  | |  |  | |  |

***C.- COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| *Compromiso; Proactividad, Responsabilidad y Trabajo en Equipo* |

***D.- DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR***

|  |
| --- |
| 1. *Redactar memorandos, cartas, oficios, informes y otros documentos que le sean encargados.* 2. *Recibir, registrar en el sistema, clasificar y tramitar los documentos que ingresan o genere la Dirección Regional de Energía y minas, dando la seguridad correspondiente para su distribución interna y externa; así mismo verificar la foliación, efectuar el seguimiento y control de tales documentos hasta su archivo.* 3. *Recepcionar formatos para presentación de listado de procedimiento TUPA – INGEMMET.* 4. *Coordinar reuniones y eventos, así como atender al usuario.* 5. *Atender y efectuar llamadas telefónicas, así como concretar las citas y/o reuniones de trabajo internas como externas, que requiera el Director Regional.* 6. *Atender a funcionarios, trabajadores y visitantes que deseen entrevistarse con el Director Regional.* 7. *Otras funciones que se le asigne el Jefe Inmediato.* |

***E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *En la Dirección Regional de Energía y Minas.* | |
| ***DURACIÓN*** | *03 meses a partir de la firma del contrato.* | |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/. 1,000.00 (Un Mil con 00/100 Soles) sujetos a descuentos de ley.* | |
| ***META PRESUPUESTAL*** | ***Actividad:***  ***Finalidad:***  ***Fuente de Financiamiento:***  ***Rubro:***  ***Programa:***  ***Prod/Proy:***  ***Ct/AI/Obra:***  ***Función:***  ***División Funcional:***  ***Grupo Funcional:***  ***Meta Presupuestal:*** | *“Dirección Regional de Energía y Minas”.*  *“0088456 Dirección Regional de Energía y Minas”.*  *1 Recursos Ordinarios*  *00 Recursos Ordinarios*  *9001*  *3.999999*  *5.000003*  *12*  *006*  *0008*  *0132* |

***2.2. TERMINO DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN ASISTENTE ADMINISTRATIVO***

|  |  |
| --- | --- |
| ***ÁREA USUARIA*** | *DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS* |
| ***PUESTO*** | *ASISTENTE ADMINISTRATIVO* |

***A.- OBJETO DE LA CONTRATACIÓN***

|  |
| --- |
| *El Gobierno Regional a través de la Dirección Regional de Energía y Minas; requiere la contratación de 01 personal para prestar servicios como Asistente Administrativo.* |

***B.- PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS***

|  |  |
| --- | --- |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | *Bachiller en Contabilidad o Administración.* |
| ***MAESTRÍA CONCLUIDO*** | ***NO*** |
| ***DIPLOMADO*** | ***NO*** |
| ***EXPERIENCIA GENERAL*** | *Experiencia Mínima de dos (2) años en Instituciones públicas y/o privadas.* |
| ***EXPERIENCIA ESPECIFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO*** | *Un año en experiencia como asistente administrativo y en actividades afines al cargo a desempeñar.* |
| ***CAPACITACIÓN*** | *Temas relacionados al puesto.* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***OFIMÁTICA*** | | *No aplica* | | | *Básico* | | | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* | |  | | | ***X*** | | |  |  |
| *Excel* | |  | | | ***X*** | | |  |  |
| *Power Point* | |  | | | ***X*** | | |  |  |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | | *Básico* | *Intermedio* | | *Avanzado* |
| *Quechua* |  | | ***X*** |  | |  |
| *Inglés* |  | | ***X*** |  | |  |
| *…..* |  | |  |  | |  |

***C.- COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| *Compromiso; Proactividad, Responsabilidad y Trabajo en Equipo* |

***D.- DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR***

|  |
| --- |
| 1. *Elaborar los pedidos de compra y servicio en el Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA).* 2. *Actualizar diariamente la información de órdenes de compra y servicios con proceso y contratos.* 3. *Realizar el seguimiento de órdenes de compra y pedidos de servicio desde su generación hasta su cancelación de la misma.* 4. *Realizar la publicación en el Diario Oficial el Peruano la relación de concesiones mineras cuyos títulos sean aprobados.* 5. *Elaborar la rendición de viáticos por comisión de servicios.* 6. *Apoyar en la ejecución del POI.* 7. *Consolidar los ingresos recaudados (Recursos Directamente Recaudados).* 8. *Asistir los requerimientos del personal de la Dirección Regional de Energía y Minas.* 9. *Asistir en la coordinación y seguimiento de las actividades correspondientes al área administrativa.* 10. *Brindar apoyo administrativo en todas las actividades y eventos programados por la Dirección.* 11. *Derivar los documentos a las diferentes unidades orgánicas del Gobierno Regional de Huancavelica.* 12. *Otras funciones que se le asigne el Jefe Inmediato.* |

***E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *En la Dirección Regional de Energía y Minas.* | |
| ***DURACIÓN*** | *03 meses a partir de la firma del contrato.* | |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/. 1,200.00 (Un Mil Doscientos con 00/100 Soles) sujetos a descuentos de ley.* | |
| ***META PRESUPUESTAL*** | ***Actividad:***  ***Finalidad:***  ***Fuente de Financiamiento:***  ***Rubro:***  ***Programa:***  ***Prod/Proy:***  ***Ct/AI/Obra:***  ***Función:***  ***División Funcional:***  ***Grupo Funcional:***  ***Meta Presupuestal:*** | *“Dirección Regional de Energía y Minas”.*  *“0088456 Dirección Regional de Energía y Minas”.*  *1 Recursos Ordinarios*  *00 Recursos Ordinarios*  *9001*  *3.999999*  *5.000003*  *12* |
| *006*  *0008*  *0132* |

***2.3. TERMINO DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN CHOFER***

|  |  |
| --- | --- |
| ***ÁREA USUARIA*** | *DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS* |
| ***PUESTO*** | *CHOFER* |

***A.- OBJETO DE LA CONTRATACIÓN***

|  |
| --- |
| *El Gobierno Regional a través de la Dirección Regional de Energía y Minas; requiere la contratación de 01 personal para prestar servicios como chofer.* |

***B.- PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS***

|  |  |
| --- | --- |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | *Secundaria completa* |
| ***CONTAR CON LICENCIA*** | *Mínimo clase A, categoría II-B.* |
| ***CONTAR CON*** | *Record de Conducir.* |
| ***EXPERIENCIA GENERAL*** | *Experiencia Mínima de un (1) año en Instituciones públicas y/o privadas.* |
| ***EXPERIENCIA ESPECIFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO*** | *Un año en experiencia como conductor y en actividades afines al cargo a desempeñar.* |
| ***CAPACITACIÓN*** | *Temas relacionados al puesto.* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***OFIMÁTICA*** | | *No aplica* | | | *Básico* | | | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* | | ***X*** | | |  | | |  |  |
| *Excel* | | ***X*** | | |  | | |  |  |
| *Power Point* | | ***X*** | | |  | | |  |  |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | | *Básico* | *Intermedio* | | *Avanzado* |
| *Quechua* |  | | ***X*** |  | |  |
| *Inglés* | ***x*** | |  |  | |  |
| *…..* |  | |  |  | |  |

***C.- COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| *Compromiso; Proactividad, Responsabilidad y Trabajo en Equipo* |

***D.- DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR***

|  |
| --- |
| 1. *Mantener operativo el vehículo.* 2. *Realizar el mantenimiento continuo y preventivo al vehículo a su cargo.* 3. *Mantener en todo momento en condiciones higiénicas el vehículo.* 4. *Cumplir y realizar las revisiones técnicas de la camioneta oportunamente, para garantizar su operatividad permanente.* 5. *Contar con tiempo disponible para viajes de emergencia al ámbito regional y nacional.* 6. *Brindar apoyo en las labores y actividades que realice la Dirección Regional de Energía y Minas de huancavelica.* 7. *Otras funciones que se le asigne el Jefe Inmediato.* |

***E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *En la Dirección Regional de Energía y Minas.* | |
| ***DURACIÓN*** | *03 meses a partir de la firma del contrato.* | |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/. 1,200.00 (Un Mil Doscientos con 00/100 Soles) sujetos a descuentos de ley.* | |
| ***META PRESUPUESTAL*** | ***Actividad:***  ***Finalidad:***  ***Fuente de Financiamiento:***  ***Rubro:***  ***Programa:***  ***Prod/Proy:***  ***Ct/AI/Obra:***  ***Función:***  ***División Funcional:***  ***Grupo Funcional:***  ***Meta Presupuestal:*** | *“Dirección Regional de Energía y Minas”.*  *“0088456 Dirección Regional de Energía y Minas”.*  *1 Recursos Ordinarios*  *00 Recursos Ordinarios*  *9001*  *3.999999*  *5.000003*  *12*  *006*  *0008*  *0132* |

***2.4. TERMINO DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN CHOFER***

|  |  |
| --- | --- |
| ***ÁREA USUARIA*** | *DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS* |
| ***PUESTO*** | *CHOFER* |

***A.- OBJETO DE LA CONTRATACIÓN***

|  |
| --- |
| *El Gobierno Regional a través de la Dirección Regional de Energía y Minas; requiere la contratación de 01 personal para prestar servicios como chofer.* |

***B.- PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS***

|  |  |
| --- | --- |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | *Secundaria Completa.* |
| ***CONTAR CON LICENCIA*** | *Mínimo clase A, categoría II-B* |
| ***CONTAR CON*** | *Record de Conducir.* |
| ***EXPERIENCIA GENERAL*** | *Experiencia Mínima de un (1) año en Instituciones públicas y/o privadas.* |
| ***EXPERIENCIA ESPECIFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO*** | *Un año de experiencia como conductor y en actividades afines al cargo a desempeñar.* |
| ***CAPACITACIÓN*** | *Temas relacionados al puesto.* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***OFIMÁTICA*** | | *No aplica* | | | *Básico* | | | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* | | ***X*** | | |  | | |  |  |
| *Excel* | | ***X*** | | |  | | |  |  |
| *Power Point* | | ***X*** | | |  | | |  |  |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | | *Básico* | *Intermedio* | | *Avanzado* |
| *Quechua* |  | | ***X*** |  | |  |
| *Inglés* | ***X*** | |  |  | |  |
| *…..* |  | |  |  | |  |

***C.- COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| *Compromiso; Proactividad, Responsabilidad y Trabajo en Equipo* |

***D.- DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR***

|  |
| --- |
| 1. *Mantener operativo el vehículo.* 2. *Realizar el mantenimiento continuo y preventivo al vehículo a su cargo.* 3. *Mantener en todo momento en condiciones higiénicas el vehículo.* 4. *Cumplir y realizar las revisiones técnicas de la camioneta oportunamente, para garantizar su operatividad permanente.* 5. *Contar con tiempo disponible para viajes de emergencia al ámbito regional y nacional.* 6. *Brindar apoyo en las labores y actividades que realice la Dirección Regional de Energía y Minas de huancavelica.* 7. *Otras funciones que se le asigne el Jefe Inmediato.* |

***E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *En la Dirección Regional de Energía y Minas.* | |
| ***DURACIÓN*** | *03 meses a partir de la firma del contrato.* | |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/. 1,200.00 (Un Mil Doscientos con 00/100 Soles) sujetos a descuentos de ley.* | |
| ***META PRESUPUESTAL*** | ***Actividad:***  ***Finalidad:***  ***Fuente de Financiamiento:***  ***Rubro:***  ***Programa:***  ***Prod/Proy:***  ***Ct/AI/Obra:***  ***Función:***  ***División Funcional:***  ***Grupo Funcional:***  ***Meta Presupuestal:*** | *“Transferencia de Funciones de la Dirección Regional de Energía y Minas, Articulo 59°, Función C”.*  *Fomentar y supervisar las actividades de la pequeña minería y minería artesanal, exploración y explotación de los recursos.*  *1 Recursos Ordinarios*  *00 Recursos Ordinarios*  *9001*  *3.999999*  *5.000003*  *12*  *006*  *0008*  *0254* |

***2.5. TERMINO DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN ASISTENTE DE INGIENERIA***

|  |  |
| --- | --- |
| ***ÁREA USUARIA*** | *DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS* |
| ***PUESTO*** | *ASISTENTE DE INGIENERIA* |

***A.- OBJETO DE LA CONTRATACIÓN***

|  |
| --- |
| *El Gobierno Regional a través de la Dirección Regional de Energía y Minas; requiere la contratación de 01 personal para prestar servicios como Asistente de Ingeniería para la Unidad Técnica de Asuntos Ambientales.* |

***B.- PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS***

|  |  |
| --- | --- |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | *Ingeniero y/o Bachiller Ambiental.* |
| ***MAESTRÍA CONCLUIDO*** | ***NO*** |
| ***DIPLOMADO*** | ***NO*** |
| ***EXPERIENCIA GENERAL*** | *Experiencia Mínima de un (1) año en Instituciones públicas y/o privadas.* |
| ***EXPERIENCIA ESPECIFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO*** | *Un año de experiencia como promotor, gestor y/o afines al cargo a desempeñar.* |
| ***CAPACITACIÓN*** | *Temas relacionados al puesto.* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***OFIMÁTICA*** | | *No aplica* | | | *Básico* | | | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* | |  | | | ***X*** | | |  |  |
| *Excel* | |  | | | ***X*** | | |  |  |
| *Power Point* | |  | | | ***X*** | | |  |  |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | | *Básico* | *Intermedio* | | *Avanzado* |
| *Quechua* |  | | ***X*** |  | |  |
| *Inglés* |  | | ***X*** |  | |  |
| *…..* |  | |  |  | |  |

***C.- COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| *Compromiso; Proactividad, Responsabilidad y Trabajo en Equipo* |

***D.- DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR***

|  |
| --- |
| 1. *Evaluar, observar y aprobar los expedientes ambientales PPM y PMA.* 2. *Supervisar al PPM y PMA en cumplimiento al Planefa 2016.* 3. *Evaluar estudios ambientales del sector hidrocarburo y energía.* 4. *Emitir informes técnicos fundamentados del PPM y PMA.* 5. *Controlar y monitorear los compromisos ambientales aprobados.* 6. *Interpretar y aplicar de la base legal al PPM y PMA* 7. *Otras funciones que se le asigne el Jefe Inmediato.* |

***E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *En la Dirección Regional de Energía y Minas.* | |
| ***DURACIÓN*** | *03 meses a partir de la firma del contrato.* | |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/. 1,000.00 (Un Mil con 00/100 Soles) sujetos a descuentos de ley.* | |
| ***META PRESUPUESTAL*** | ***Actividad:***  ***Finalidad:***  ***Fuente de Financiamiento:***  ***Rubro:***  ***Programa:***  ***Prod/Proy:***  ***Ct/AI/Obra:***  ***Función:***  ***División Funcional:***  ***Grupo Funcional:***  ***Meta Presupuestal:*** | *“Transferencia de Funciones de la Direcccion Regional de Energía y Minas, Articulo 59°, Función H”.*  *“0011499 Eliminación de Pasivos Ambientales por Minería”.*  *1 Recursos Ordinarios*  *00 Recursos Ordinarios*  *9001*  *3.999999*  *5.000003*  *12*  *006*  *0008*  *0131* |

***2.6. TERMINO DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN INGENIERO***

|  |  |
| --- | --- |
| ***ÁREA USUARIA*** | *DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS* |
| ***PUESTO*** | *INGENIERO* |

***A.- OBJETO DE LA CONTRATACIÓN***

|  |
| --- |
| *El Gobierno Regional a través de la Dirección Regional de Energía y Minas; requiere la contratación de 01 personal para prestar servicios como Asistente en la Unidad Técnica de Concesiones y Catastro Minero.* |

***B.- PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS***

|  |  |
| --- | --- |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | *Bachiller y/o Egresado en Electrotecnia Industrial, Electrónica y/o Carreras afines.* |
| ***MAESTRÍA CONCLUIDO*** | ***NO*** |
| ***DIPLOMADO*** | ***NO*** |
| ***EXPERIENCIA GENERAL*** | *Experiencia Mínima de un (2) año en Instituciones públicas y/o privadas.* |
| ***EXPERIENCIA ESPECIFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO*** | *Un año en experiencia en trabajos de campo y/o actividades afines al cargo a desempeñar.* |
| ***CAPACITACIÓN*** | *Temas relacionados al puesto.* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***OFIMÁTICA*** | | *No aplica* | | | *Básico* | | | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* | |  | | |  | | | ***X*** |  |
| *Excel* | |  | | |  | | | ***X*** |  |
| *Power Point* | |  | | |  | | | ***X*** |  |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | | *Básico* | *Intermedio* | | *Avanzado* |
| *Quechua* |  | | ***X*** |  | |  |
| *Inglés* |  | | ***X*** |  | |  |
| *…..* |  | |  |  | |  |

***C.- COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| *Compromiso; Proactividad, Responsabilidad y Trabajo en Equipo* |

***D.- DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR***

|  |
| --- |
| 1. *Recepcionar evaluar, y tramitar los petitorios mineros hasta su titulación conforme a ley.* 2. *Otorgar concesiones para pequeña minería y minería artesanal de alcance regional.* 3. *Tramitar y expedir resoluciones conforme a ley en el proceso relativo a petitorios mineros, resolver los recursos de oposición a los petitorios mineros, resolver sobre simultaneidad, remates, cambio de nombre, cambio de sustancia y renuncia parcial o total de los petitorios mineros.* 4. *Declarar en abandono, cancelación, rechazo, inadmisibilidad por la ley, nulidad y caducidad de los petitorios, otorgar títulos a las concesiones mineras, resolver las denuncias por internamiento que presten los Pequeños Productores Mineros o Productores Mineros Artesanales.* 5. *Orientar a los inversionistas potenciales de la región sobre los procedimientos minero – energético.* 6. *Constituir sociedades legales, informar a la Dirección General de Minería sobre las infracciones que cometan los petitorios nominados en el ejercicio de la función y al INGEMMET.* 7. *Ingresar al sistema de Derechos Mineros y Catastro – SIDEMCAT del INGEMMET la información contenida en el petitorio minero.* 8. *Llevar los registros de ingresos de petitorios e ingresos de escritos y recursos, publicar en el Diario Oficial el Peruano la relación de concesiones mineras.* 9. *Otras funciones que se le asigne el Jefe Inmediato.* |

***E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *En la Dirección Regional de Energía y Minas.* | |
| ***DURACIÓN*** | *03 meses a partir de la firma del contrato.* | |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/. 1,000.00 (Un Mil con 00/100 Soles) sujetos a descuentos de ley.* | |
| ***META PRESUPUESTAL*** | ***Actividad:***  ***Finalidad:***  ***Fuente de Financiamiento:***  ***Rubro:***  ***Programa:***  ***Prod/Proy:***  ***Ct/AI/Obra:***  ***Función:***  ***División Funcional:***  ***Grupo Funcional:***  ***Meta Presupuestal:*** | *“Transferencia de Funciones de la Dirección Regional de Energía y Minas, Articulo 59°, Función E”.*  *“0000743 Electrificación Rural”.*  *1 Recursos Ordinarios*  *00 Recursos Ordinarios*  *9001*  *3.999999*  *5.000003*  *12*  *006*  *0008*  *0129* |

1. ***CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***ETAPAS DEL PROCESO*** | ***CRONOGRAMA*** | ***AREA RESPONSABLE*** |

***CONVOCATORIA:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *01* | *Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo* | ***Del 03 de marzo del 2016 al 16 de marzo del 2016.*** | *Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.* |
| *02* | *Publicación de la convocatoria en el portal web del Gobierno Regional y/o en lugar visible de acceso público.* | ***Del 17 de marzo del 2016 al 23 de marzo del 2016*** | *Sub Gerencia de Desarrollo Institucional e Informática del Gobierno Regional de Huancavelica.* |
| *03* | *Presentación de la Hoja de Vida Documentada. en el Área de Escalafón /CAS - 4° Piso. (Jr. Torre Tagle Nº 336 )* | ***28 de marzo del 2016***  ***Hora: de 8:30 am 5:30 pm.*** | *Área de Escalafón/CAS* |

***SELECCIÓN:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *04* | *Evaluación de la Hoja de Vida Documentada.* | ***29 de marzo del 2016***  ***Hora: 9: 00am.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *05* | *Publicación de resultados de la Evaluación de Hoja de vida documentada en el portal web del Gobierno Regional y/o en lugar visible de acceso público.* | ***29 de marzo del 2016***  ***Hora: 8: 00pm.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *06* | *Evaluación Escrita* | ***30 de marzo del 2016***  ***Hora: 11: 30am.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *07* | *Publicación de resultados de la Evaluación Escrita en el portal web del Gobierno Regional y/o en lugar visible de acceso público* | ***30 de marzo del 2016***  ***Hora: 8: 00pm.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *08* | *Entrevista Personal en los ambientes de la Oficina de Desarrollo Humano.* | ***31 de marzo del 2016***  ***Hora: 9:00am.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *09* | *Publicación de resultados de la Entrevista Personal, y resultado final en el portal web del Gobierno Regional y/o en lugar visible de acceso público.* | ***31 de marzo del 2016***  ***Hora: 8:00pm.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |

***REGISTRO Y SUSCRIPCION DEL CONTRATO:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *10* | *Suscripción y Registro del Contrato* | ***01 de abril del 2016 al 07 de abril del 2016*** | *Oficina de Administración/CAS.* |

1. ***PRESENTACIÓN DE SOBRE:***

*La presentación se efectuará en un sobre cerrado y estarán dirigidas a la Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS” , conforme al siguiente detalle:*

*Señores:*

*Gobierno Regional de Huancavelica*

*Atte.: OFICINA DE DESARROLLO HUMANO*

*PROCESO DE CONTRATACION N°* ***005*** *-2016/GOB-REG-HVCA/ODH.*

*Contratación Administrativa de Servicio –CAS.*

*Objeto de la Convocatoria………………………………………ITEM……………….*

*NOMBRES Y APELLIDOS:……………………………………….*

*DNI:…………………………………………………………………*

*N° Folios…………….*

1. ***FACTORES DE EVALUACION:***

*Los factores de evaluación dentro del proceso de selección, tendrán los siguientes puntajes:*

***ITEM N° 2.1 – UN AUXILIAR DE SECRETARIA***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| * + - 1. ***Formación Académica.*** * *Titulada en Secretariado Ejecutivo.* * *Egresada en Secretariado Ejecutivo.* | ***09***  ***07*** | ***07*** | ***09*** |
| * + - 1. ***Capacitación:*** *en temas relacionados al puesto en los 03 últimos años :* * *Hasta 200 horas a mas* * *Hasta 150 horas* * *120 horas* | ***06***  ***05***  ***04*** | *04* | ***06*** |
| * + - 1. ***Experiencia General en Entidades Públicas y/o***   ***Privadas:***  *Más de 01 Año*  *01 Año* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia Específica para el puesto en Entidades Públicas :***   *Más de 01 Año*  *01 Año* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.***  * *Ofimática básica.* * *Quechua básico.* * *Ingles básico* | ***02***  ***02***  ***01*** | *02*  *01*  *01* | ***02***  ***02***  ***01*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:***  *Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad* | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo* | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** | ***100*** |

***ITEM N° 2.2 – ASISTENTE ADMINISTRATIVO***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| * + - 1. ***Formación Académica.*** * *Bachiller en Contabilidad o Administración.* | ***09*** | ***09*** | ***09*** |
| * + - 1. ***Capacitación:*** *en temas relacionados a la formación académica, en los 03 últimos años :* * *Hasta 200 horas a mas* * *Hasta 150 horas* * *120 horas* | ***06***  ***05***  ***03*** | *03* | ***06*** |
| * + - 1. ***Experiencia General en Entidades Públicas y/o***   ***Privadas:***  *Más de 02 Años*  *02 Años* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| * + - 1. ***Experiencia Específica para el puesto en Entidades Públicas :***   *Más de 01 año*  *01 Año* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| * + - 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.*** * *Ofimática básica* * *Quechua* * *Inglés* | ***02***  ***02***  ***01*** | *01*  *01*  *01* | ***02***  ***02***  ***01*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:***  *Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad* | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo* | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** | ***100*** |

***ITEM N° 2.3 – UN CHOFER***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***REQUISITO INDISPENSABLE PARA PROSEGUIR CON LA EVALUACION*** | ***PRESENTAR EL RECORD DE CONDUCTOR EN REPORTE VIRTUAL*** | | |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| 1. ***Formación Académica.***  * *Secundaria Completa* | ***09*** | ***09*** | ***09*** |
| 1. ***Capacitación:*** *en temas relacionados a la formación académica, en los 03 últimos años :*  * *Hasta 120 horas a mas* * *Hasta 100 horas* * *90 horas* | ***07***  ***05***  ***04*** | *04* | ***07*** |
| 1. ***Experiencia General en Entidades Públicas y/o***   ***Privadas:***  *Más de 01 Año*  *01 Año* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia Específica para el puesto en Entidades Públicas :***   *Más de 01 año*  *01 Año* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.***  * *Quechua básico* * *Categoria AII-B* | ***02***  ***02*** | *01*  *01* | ***02***  ***02*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:***  *Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad* | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo* | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** | ***100*** |

***ITEM N° 2.4 – UN CHOFER***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***REQUISITO INDISPENSABLE PARA PROSEGUIR CON LA EVALUACION*** | ***PRESENTAR EL RECORD DE CONDUCTOR EN REPORTE VIRTUAL*** | | |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| 1. ***Formación Académica.***  * *Secundaria Completa* | ***09*** | ***09*** | ***09*** |
| 1. ***Capacitación:*** *en temas relacionados a la*   *formación académica, en los 03 últimos años :*   * *Hasta 120 horas a mas* * *Hasta 100 horas* * *90 horas* | ***07***  ***05***  ***04*** | *04* | ***07*** |
| 1. ***Experiencia General en Entidades Públicas y/o***   ***Privadas:***  *Más de 01 Año*  *01 Año* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia Específica para el puesto en Entidades Públicas :***   *Más de 01 año*  *01 Año* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.***  * *Quechua básico* * *Categoria AII-B* | ***02***  ***02*** | *01*  *01* | ***02***  ***02*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:***  *Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad* | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo* | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** | ***100*** |

***ITEM N° 2.5 – ASISTENTE DE INGIENERIA***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| 1. ***Formación Académica.***  * *Ingeniero Ambiental.* * *Bachiller Ambiental.* | ***09***  ***07*** | ***09*** | ***09*** |
| 1. ***Capacitación:*** *en temas relacionados a la*   *formación académica, en los 03 últimos años :*   * *Hasta 200 horas a mas* * *Hasta 150 horas* * *120 horas* | ***06***  ***05***  ***03*** | *03* | ***06*** |
| 1. ***Experiencia General en Entidades Públicas y/o***   ***Privadas:***  *Más de 01 Año*  *01 Año* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia Específica para el puesto en Entidades Públicas :***   *Más de 01 año*  *01 Año* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.***  * *Ofimática básica* * *Quechua básico* * *Inglés básico* | ***02***  ***02***  ***01*** | *01*  *01*  *01* | ***02***  ***02***  ***01*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:***  *Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad* | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo* | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** | ***100*** |

***ITEM N° 2.6 – INGENIERO***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| 1. ***Formación Académica.***  * *Bachiller en Electrotecnia Industrial, Electrónica y/o Carreras afines.* * *Egresado en Electrotecnia Industrial, Electrónica y/o Carreras afines* | ***09***  ***07*** | ***09*** | ***09*** |
| 1. ***Capacitación:*** *en temas relacionados a la*   *formación académica, en los 03 últimos años :*   * *Hasta 200 horas a mas* * *Hasta 150 horas* * *120 horas* | ***06***  ***05***  ***03*** | *03* | ***06*** |
| 1. ***Experiencia General en Entidades Públicas y/o***   ***Privadas:***  *Más de 02 Años*  *02 Años* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia Específica para el puesto en Entidades Públicas :***   *Más de 01 año*  *01 Año* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.***  * *Ofimática intermedio* * *Quechua básico* * *Inglés básico* | ***02***  ***02***  ***01*** | *01*  *01*  *01* | ***02***  ***02***  ***01*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:***  *Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad* | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo* | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** | ***100*** |

***5.3. ETAPA ELIMINATORIA:***

*El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el* ***numeral 5.4*** *del presente.*

***5.4. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:***

* + - *Los postulantes tanto para el grupo profesional, técnico y Auxiliar, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimos que se detalla líneas abajo:*

*Evaluación de Hoja de vida : 21 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo*

*considerado en cada numeral considerado en los factores de*

*evaluación, será automáticamente descalificado).*

*Evaluación escrita : 22 puntos.*

*Entrevista personal : 16 puntos.*

* + - *Se declarará ganador al postulante que obtenga el mayor puntaje de la sumatoria total de las tres etapas de Evaluación (PT= EHV +EE + EP).*

***DONDE.***

*PT = Puntaje Total*

*EHV = Evaluación de Hoja de Vida*

*EE = Evaluación Escrita*

*EP = Entrevista Personal*

* + - *La bonificación para los postulantes con discapacidad y licenciados de las FF.AA. Será:*

***5.5. BONIFICACIONES:***

* ***PARA EL CASO DE LOS POSTULANTES CON DISCAPACIDAD:***

*Se les abonara el 15 % más sobre el puntaje total obtenido.*

* ***PARA EL CASO DE LOS POSTULANTES LICENCIADOS DE LAS FF.AA***

*Se les abonará el 10% más sobre el puntaje total obtenido.*

*PT= EHV + EP+ 15%*

*PT=EHV + EP+ 10%*

1. ***DOCUMENTACION A PRESENTAR:***

***6.1. PRESENTACIÓN DE LA HOJA DE VIDA DOCUMENTADA:***

*La información consignada en la Hoja de Vida documentada tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, las mismas que deben presentarse en un folder y sobre manila (no anillado) debidamente firmadas, huella digital y foliado con letras y números. Aquellas propuestas que no cumplan con lo antes señalado se tendrán como no presentada. Asimismo los documentos no legibles no serán considerados para la evaluación.*

***6.2.******HOJA DE VIDA DOCUMENTADA:***

*La Hoja de Vida Documentada será firmada, el mismo que contendrá la siguiente documentación:*

1. *Formato de contenido de la Hoja de Vida* ***(Anexo 2)***
2. *Copia simple del DNI*
3. *Copia simple de la documentación sustentatoria de la hoja de Vida.*

*En el siguiente Orden, con su respectivo separador:*

1. *Formación Académica y/o grado alcanzado se presentará en copia simple.*
2. *Capacitaciones (solo adjuntar certificados de los tres últimos años de lo contrario será declarado como no presentado este requisito).*
3. *Experiencia para el puesto convocado, en caso de entidades públicas acreditar con documentos como constancias de trabajo y certificados de trabajo (otorgado por la Oficina de Recursos Humanos), contratos, addendas, comprobantes de pago, prácticas profesionales (en caso de entidades privadas los certificados y constancias de trabajo presentar fe datadas por la entidad (Gobierno Regional de Huancavelica). Todo los documentos que acrediten la experiencia debe indicar de forma clara la fecha de inicio y fin y/o tiempo laborado, caso contrario no serán evaluadas*
4. *Conocimiento de Ofimática e Idiomas solo en la evaluación del nivel básico se considerara la Declaración Jurada.*
5. *En el caso de los postulantes para Chofer, presentar una copia simple del record de conductor virtual.*
6. *Declaración Jurada de No Tener inhabilitación Vigente según RNSDD* ***(Anexo 3).***
7. *Declaración Jurada para prevenir casos de Nepotismo* ***(Anexo 4)***
8. *Declaración Jurada (Bonificaciones)* ***(Anexo 5).***
9. *Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional* ***(Anexo 6)***
10. *Declaración Jurada de No tener Deudas por Concepto de Alimentos* ***(Anexo 7)***

***NOTA:***

1. *El postulante no pude presentarse a la vez en 02 a más Ítems y/o convocatorias.*
2. *Si no es rellenada la información tal cual indica en los Anexos será causal de descalificación.*
3. *La Comisión se reserva el derecho de efectuar la verificación posterior de los documentos que presenta el postulante, en mérito al Principio de Privilegio de controles posteriores de la Ley Nro. 27444 concordante con el D.S. Nro. 096-2007-PCM.*
4. *En caso de comprobarse falsedad alguna a los datos, el postulante se someterá a las sanciones contempladas en el Art. 427 del Código Penal, tipificado como delito contra la fe pública en general.*
5. *Los participantes que no hayan resultado ganadores podrán recoger sus sobres sólo hasta después de los 07 días calendarios de haber culminado el proceso de selección. La Entidad se reserva el derecho de ponerlos a disposición para los fines que sean convenientes.*
6. ***NOTA: REQUISITO INDISPENSABLE PARA SUSCRIBIR EL CONTRATO, EL POSTULANTE QUE RESULTE GANADOR DEBE PRESENTAR SU DOCUMENTO DE IDENTIDAD (DNI), FORMACION ACADEMICO /GRADO/TITULO, COLEGIATURA, HABILIDAD PROFESIONAL, DEBIDAMENTE LEGALIZADA NOTARIALMENTE.***
7. ***DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO:***
   1. ***Declaratoria de Desierto del Proceso de Selección:***
8. *Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección.*
9. *Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.*
10. *Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de la evaluación del proceso de selección.*
    1. ***Cancelación del Proceso de Selección:***

*El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:*

1. *Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio proceso.*
2. *Por restricciones presupuestales*
3. *Otras razones debidamente justificados.*

***ANEXO 1***

***OBJETO DE LA CONVOCATORIA***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***ITEM*** | ***CARGO*** | ***FORMACION ACADEMICA SOLICITADA*** | ***Nº DE PLAZAS*** | ***PLAZO DE CONTRATO*** | ***AREA DE PRESTACION DE SERVICIOS*** | ***MONTO A PAGAR*** |
| *2.1* | *AUXILIAR DE SECRETARIA* | *TITULADA Y/O EGRESADA EN SECRETARIADO EJECUTIVO.* | *01* | *POR 03 MESES* | *DIRECCIÓN REGIONAL DE ENERGÍA Y MINAS.* | *1,000.00* |
| *2.2* | *ASISTENTE ADMINISTRATIVO* | *BACHILLER EN CONTABILIDAD O ADMINISTRACIÓN.* | *01* | *POR 03 MESES* | *DIRECCIÓN REGIONAL DE ENERGÍA Y MINAS* | *1,200.00* |
| *2.3* | *CHOFER* | *SECUNDARIA COMPLETA* | *01* | *POR 03 MESES* | *DIRECCIÓN REGIONAL DE ENERGÍA Y MINAS* | *1,200.00* |
| *2.4* | *CHOFER* | *SECUNDARIA COMPLETA* | *01* | *POR 03 MESES* | *DIRECCIÓN REGIONAL DE ENERGÍA Y MINAS* | *1,200.00* |
| *2.5* | *ASISTENTE DE INGIENERIA* | *INGENIERO Y/O BACHILLER AMBIENTAL.* | *01* | *POR 03 MESES* | *DIRECCIÓN REGIONAL DE ENERGÍA Y MINAS* | *1,000.00* |
| *2.6* | *INGENIERO* | *BACHILLER Y/O EGRESADO EN ELECTROTECNIA INDUSTRIAL, ELECTRÓNICA Y/O CARRERAS AFINES.* | *01* | *POR 03 MESES* | *DIRECCIÓN REGIONAL DE ENERGÍA Y MINAS* | *1,000.00* |

***ANEXO 2***

***FORMATO DE CONTENIDO DE HOJA DE VIDA***

***(Con Carácter de Declaración Jurada)***

1. ***DATOS PERSONALES****:*

***Apellido Paterno: ………………………………………………………………………………………………***

***Apellido Materno: ………………………………………………………………………………………………***

***Nombres: ………………………………………………………………………………………………***

***Nacionalidad: ……………………………………………………………………………………………..***

***Fecha de Nacimiento: ……………………………………………………………………………………………..***

***Lugar de Lugar de Nacimiento:***

***Departamento: …………………………….Provincia:……………………………..Distrito:…………………***

***Documento de Identidad:……………………………………………………………………………………………***

***R.U.C. N°: …………………………….***

***Estado Civil: ………………………………………………………………………………………………***

***Dirección Domiciliaria según DNI. Avenida/Calle/Jirón):***

***…….. … …………………………………………………………………………………..***

***Teléfonos: ……………………………………………………………………………………………..***

***Correo electrónico ……………………………………………………………………………………………..***

***Colegio Profesional (N° si aplica): ..………………………………………………………………………………***

***MARQUE CON UN ASPA (X):***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***ES PERSONA CON DISCAPACIDAD*** | ***SI*** | ***NO*** |
| ***ES PERSONA LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS*** | ***SI*** | ***NO*** |

1. ***ESTUDIOS REALIZADOS:***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Titulo o***  ***Grado*** | ***Especialidad*** | ***Fecha de Expedición del Título ó Grado Académico mes/año*** | ***Universidad*** | ***Ciudad***  ***País*** | ***Cuenta con Sustento*** | |
| ***SI*** | ***NO*** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

***II.1 CAPACITACION:***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***N°*** | ***DENOMINACION DEL CURSO Y/O EVENTO*** | ***FECHA DE:*** | | ***DURACION EN HORAS*** | ***INSTITUCION*** | ***CUENTA CON SUSTENTO*** | |
| ***INICIO*** | ***TERMINO*** | ***SI*** | ***NO*** |
| *1* |  |  |  |  |  |  |  |
| *2* |  |  |  |  |  |  |  |
| *3* |  |  |  |  |  |  |  |
| *4* |  |  |  |  |  |  |  |
| *5* |  |  |  |  |  |  |  |
| *6* |  |  |  |  |  |  |  |

1. ***EXPERIENCIA LABORAL:***

*EL POSTULANTE deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, solo los Datos que son requeridos en cada una de las AREAS QUE SERAN CALIFICADAS, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.*

1. *Experiencia laboral (comenzar por la más reciente).*

*Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***N°*** | ***NOMBRE DE LA ENTIDAD Y/O EMPRESA*** | ***CARGO DESEMPAÑADO*** | ***FECHA DE:*** | | ***TIEMPO***  ***EN EL***  ***CARGO*** | ***CUENTA CON SUSTENTO*** | | |
| ***INICIO***  ***(MES/AÑO)*** | ***TERMINO***  ***(MES/AÑO)*** | ***SI*** | ***NO*** |
| *1* |  |  |  |  |  |  |  |
| *2* |  |  |  |  |  |  |  |
| *3* |  |  |  |  |  |  |  |
| *4* |  |  |  |  |  |  |  |
| *5* |  |  |  |  |  |  |  |

*Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y; en caso necesario, autorizo su investigación posterior de conformidad a lo establecido en la Ley N° 27444.*

*Huancavelica:………………………………………………………………………………………………………….*

*Firma :……………………………………………….*

***ANEXO 3***

***DECLARACION JURADA DE NO TENER INHABILITACION VIGENTE SEGÚN RSNSDD***

*Por la presente, yo:…………………………………………………………………………………………………….*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°……………………………….*

*Declaro bajo juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCION Y DESPIDO.*

*Huancavelica:………………………………………………….*

*…………………………………………………………………..*

*FIRMA*

***ANEXO 4***

***DECLARACION JURADA PARA PREVENIR CASOS DE NEPOTISMO***

***(D.S. N° 034-2005-PCM)***

*Por la presente, yo:………………………………………………………………………………………………………………………………*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°:…………………………………………………………*

*DECLARO BAJO JURAMENTO QUE: (en los cuadros escribir según corresponda SI ó NO).*

*Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE/ HERMANO HIJO/TIO/SOBRINO/PRIMO/NIETO/SUEGRO/CUÑADO), que laboran en el Gobierno Regional de Huancavelica.*

*....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................*

*Huancavelica:…………………………………………………….*

*……………………………………………………..*

*FIRMA*

***ANEXO 5***

***DECLARACION JURADA PARA OTORGAMIENTO DE BONIFICACIONES***

*Por la presente, yo:………………………………………………………………………………………………………………………………*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°………………………………………………………….*

*A efectos de cumplir con los requisitos de elegibilidad para desempeñarme como……………………………………………………….en…………………………………………………………………………………….;*

*Manifiesto con carácter de DECLARACION JURADA lo siguiente:*

***BONIFICACION POR DISCAPACIDAD***

*(Marque con una “X” la respuesta”)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***PERSONA CON DISCAPACIDAD*** | ***SI*** | ***NO*** |
| *Usted es una persona con discapacidad, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, y cuenta con la acreditación correspondiente de discapacidad emitida por el CONADIS.* |  |  |

***BONIFICACION POR SER LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS***

*(Marque con una “X” la respuesta”)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***PERSONA LICENCIADA DE LAS FUERZAS ARMADAS*** | ***SI*** | ***NO*** |
| *Usted es una persona Licenciada de las Fuerzas Armadas, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación en concurso para puestos de trabajo en la administración publica en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, y cuenta con el documento oficial emitido por la autoridad competente acreditando su condición de licenciado.* |  |  |

*Huancavelica:……………………………………………………*

*……………………………………………………*

*FIRMA*

***ANEXO 6***

***DECLARACION JURADA DE AFILIACION AL REGIMEN PREVISIONAL***

*Por la presente, yo:………………………………………………………………………………………………………………*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°…………………………………………*

*Manifiesto con carácter de DECLARACION JURADA lo siguiente:*

*Me encuentro afiliado a algún régimen de pensiones: SI NO*

*(Marca con una “X”)*

*En caso que la respuesta es afirmativa indicar:*

*(Marca con una “X”)*

*Sistema Nacional de Pensiones:*

*Sistema Privado de Pensiones:*

*PRIMA*

*INTEGRA*

*PROFUTURO*

*HABITAD*

*CUSPP N°……………………………………*

*En caso de no estar afiliado a ningún régimen elijo al siguiente régimen de pensiones:*

*Sistema Nacional de Pensiones:*

*Sistema Privado de Pensiones:*

*PRIMA*

*HORIZONTE*

*INTEGRA*

*PROFUTURO*

*Huancavelica:………………………………………*

*………………………………………….*

*FIRMA*

***ANEXO 7***

***DECLARACION JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS***

*Por la presente, yo:………………………………………………………………………………………………………………………*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°………………………………………………………*

*DECLARO BAJO JURAMENTO NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS, por adeudar tres (3) cuotas, sucesivas o no, de obligaciones alimenticias establecidas en sentencias consentidas o ejecutoriadas, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, o por adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, durante el proceso judicial de alimentos que no han sido cancelados en periodo de tres (3) meses desde que son exigibles, los que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por la Ley N° 28970.*

*Huancavelica:…………………………………………………………*

*……………………………………………….*

*FIRMA*

*Por cuanto la Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057 “CAS”, acuerda continuar con su publicación, en cumplimiento al Decreto Supremo N°012-2004-TR (su publicación al Programa Cil Pro empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo) y Reglamento del D.L.N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratos Administrativo de Servicios (Publicación en el Portal Institucional).*

*Siendo las 9:25 am. Se dio por finalizada la sesión, firmando en señal de conformidad.*

*……………………………………………………*

*Lic. Aurora Enríquez De la Cruz*

*Presidente*

*…………………..…………………………… ……………………………………..........*

*Lic. Delfor Ángel Chávez Solano CPC. Freddy Mancha Caso Miembro Miembro*